

## **STYRELSEN FÖR TESSIN NORDIC AB:S (PUBL) REDOVISNING ENLIGT 10.3 I SVENSK KOD FÖR BOLAGSSTYRNING**

Tessin Nordic AB:s (publ) styrelse har följt och utvärderat (i) pågående och under året avslutade program för rörliga ersättningar till bolagsledningen och (ii) tillämpningen av de riktlinjer för ersättningar till ledande befattningshavare som bolagsstämman 2019 beslutat om samt gällande ersättningsstrukturer och ersättningsnivåer i bolaget. Styrelsen redovisar härmed resultatet av denna utvärdering enligt 9.1 andra och tredje punkten i Svensk kod för bolagsstyrning.

### **Generell beskrivning av ersättningen till bolagets ledningsgrupp**

Ersättning till verkställande direktören och övriga ledande befattningshavare ska spegla Tessin Nordics behov av att rekrytera och motivera kvalificerade medarbetare genom ersättningspaket som upplevs som rättvisa och varandes på en konkurrenskraftig nivå. Ersättningen ska bestå av fast grundlön, kortsiktig rörlig ersättning, långsiktig rörlig ersättning, pensionsförmåner och övriga förmåner.

### **Styrelsens redovisning av gjord utvärdering**

Styrelsen har under räkenskapsåret 2019 följt och utvärderat tillämpningen av de riktlinjer för ersättningar till ledande befattningshavare som årsstämman 2019 beslutade om. Ersättningsutskottets utvärdering har resulterat i slutsatsen att riktlinjerna för ersättning till ledande befattningshavare har tillämpats på ersättningar till ledande befattningshavare under räkenskapsåret 2019 och att inga avvikelser gjorts. Ersättningsutskottet har vidare konstaterat att gällande ersättningsstrukturer och ersättningsnivåer i bolaget är rimliga och väl fungerande. Styrelsens utvärdering har visat att dessa är marknadsmässiga och väl avvägda mot bolagets övriga kostnadsstruktur.